

Le choix de ses valeurs

Au numéro précédent, nous avons vu comment, dans la société actuelle, certaines valeurs sont prédominantes pendant que d'autres, tout aussi essentielles, sont négligés. Nous avons notamment parlé de la valeur de l'efficacité qui a perdu beaucoup d'importance depuis quelques années.

Nous avons également vu comment, en tant que gestionnaire, nous pouvons transmettre nos valeurs aux employés de notre organisation. À ce point-ci, je propose donc une récapitulation des notions expliquées dans les numéros précédents :

1. Premièrement, il est important d'observer les valeurs qui sont à la mode présentement dans la société et dans notre entreprise et de prendre un recul face à cela, de nous questionner à savoir quelle est l'impact de ces valeurs sur notre entreprise, qu'est ce qui est favorisé par ces valeurs, et qu'est ce qui est négligé par elles?
2. Deuxièmement, il est souhaitable de faire un examen de conscience afin d'identifier les valeurs que nous portons en nous-même et envers lesquelles nous croyons. Ces nouvelles valeurs devraient permettre de mieux équilibrer les tendances existantes dans notre entreprise ou dans notre département.
3. Troisièmement, lorsque nous avons identifié nos valeurs personnelles, en tant que gestionnaire, il faut voir à les mettre en application, à les communiquer clairement, à organiser notre entreprise de façon à ce que ces valeurs soient respectées.
4. Notez que si vous n'avez pas clairement choisi vos valeurs, il est fort probable que votre entreprise ou votre département fonctionne à partir des valeurs établies par d'autres personnes. Ou encore, votre entreprise fonctionne sans valeur véritable, ce qui implique un manque de sens et un manque de but au travail. Cela signifierait que vous allez travailler simplement pour avoir un revenu et que vos employés se comportent de la même façon.

Il ne faut jamais négliger l'impact que vos valeurs peuvent avoir sur vos résultats organisationnels. Si vous avez manqué quelques notions, je vous invite à relire les numéros précédents afin de compléter le portrait. Les sujets traités aux mois de mars et avril sont directement reliés aux conclusions actuelles.

Article par Benoît Jacques, bjacques@optimusperformance.ca